

Проректору з навчальної роботи

Ім'я ПРИЗВИЩЕ

Подання

За рішенням **Вченої ради факультету / ННІ (протокол № ____ від _____ р.) / Науково-методичної комісії університету зі спеціальності XX Назва (протокол № ____ від _____ р.)** просимо розглянути можливість присвоєння професійної(-их) кваліфікації(-ій) **назва(-и) освітнім програмам назва(-и) (ID ЄДЕБО).**

До службової додаємо такі супровідні документи:

1. Обґрунтування необхідності впровадження професійної кваліфікації.
2. Характеристика (зміст) професійної кваліфікації.
3. Копії листа (листів) підтримки роботодавців та / або їх об'єднань про потребу у професійній кваліфікації на ринку праці на національному та / або регіональному рівні.

Декан факультету/Директор ННІ

Ім'я ПРИЗВИЩЕ



02070921 - КП ІМ. ГОРЯ
СІКОРСЬКОГО
№НОД/122/26 від 20.02.2026
КЕП (Підписання):
Мельниченко А. А. 20.02.2026
15:15
3FAA9288358EC0030400
0000130730000B3AE100

Обґрунтування необхідності впровадження професійної кваліфікації

Обґрунтування складається в довільній формі, зокрема зазначаються передумови впровадження професійної кваліфікації, її актуальність.

Можна використовувати такі джерела:

- *аналітичні та статистичні матеріали Державної служби зайнятості, включно з даними Єдиного порталу вакансій (<https://www.dcz.gov.ua/job>), інформацією кадрових агентств та онлайн-ресурсів з пошуку роботи щодо нестачі фахівців за окремими професіями, у тому числі через потреби, що виникли в умовах воєнного стану;*
- *результати досліджень у конкретній галузі професійної діяльності;*
- *нормативно-правові акти, які регламентують вимоги до професійної(-их) кваліфікації(-ій) та організацію роботи у відповідній сфері;*
- *інші відомості, наприклад, підтвердження того, що особа не може працевлаштуватися через відсутність належної кваліфікації.*

Обґрунтування рекомендовано надавати у форматі аналітичної довідки обсягом від 3000 – 3500 до 10000 знаків з наведенням кількісних показників

Характеристика (зміст) професійної кваліфікації

1.	Назва професійної кваліфікації	
2.	Рівень Національної рамки кваліфікацій	
3.	Обсяг професійної кваліфікації (повна або часткова)	
4.	Коротка характеристика (зміст) професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій) (мета діяльності за професійною кваліфікацією (професійними кваліфікаціями), професійні компетентності та результати навчання, що дають підстави для присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій))	
5.	<p>Опис відповідності професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій):</p> <p>кваліфікаційним вимогам, визначеним законодавством (із зазначенням законодавчих актів, в яких передбачено володіння професійною кваліфікацією (професійними кваліфікаціями) (за наявності);</p> <p>кваліфікаційним характеристикам професій (із зазначенням відповідних довідників) (за наявності);</p> <p>відомостям із баз даних ISCO, ESCO та EUROPASS</p>	

Рекомендації щодо заповнення Характеристики професійної кваліфікації (ПК)

Пункт 2 «Рівень Національної рамки кваліфікацій»

У цьому пункті необхідно вказати лише рівень НРК. Зазначати рівні Рамки кваліфікацій Європейського простору вищої освіти чи Європейської рамки кваліфікацій (ЄРК) не потрібно.

Пункт 3 «Обсяг професійної кваліфікації»

Слід зазначити тільки «повна» або «часткова». Інші відомості в цьому пункті не подаються.

Пункт 4 «Коротка характеристика (зміст) професійної кваліфікації»

У цьому пункті обов'язково описуються всі елементи без винятку:

- *мета діяльності за професійною кваліфікацією;*
- *професійні компетентності;*
- *результати навчання.*

При формулюванні мети діяльності слід коротко (1–2 речення) вказати, що конкретно виконуватиме випускник на робочому місці, маючи здобуту кваліфікацію. Не слід описувати мету освітньої програми (ОП).

Пункт 5 «Опис відповідності професійної кваліфікації кваліфікаційним вимогам...»

Необхідно надати інформацію щодо відповідності професійної кваліфікації всім переліченим критеріям. Зокрема:

- *перелічити нормативно-правові акти (профільні чи галузеві), які підтверджують відповідність кваліфікації вимогам;*
- *зазначити номер випуску відповідного «Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників» (за наявності);*
- *вказати коди професійних груп з баз ISCO 08/ESCO та надати посилання (за наявності);*
- *у разі наявності — використати дані Europass, що містять відомості про кваліфікації на європейському рівні.*